



UMOWA O PODNOSZENIU KWALIFIKACJI ZAWODOWYCH
PRACOWNIKA WYŻSZEJ SZKOŁY REHABILITACJI W RAMACH PROJEKTU
REGIONALNY ROZWÓJ UCZELNI
NR UMOWY POWR.03.05.00-00-ZR56/18

zawarta w dniu _____ pomiędzy, Wyższą Szkołą Rehabilitacji NIP:
5272551490, REGON: 140942044

reprezentowanym przez mgr inż. Marka Nowińskiego – Prorektor ds. organizacyjno-
finansowych

zwanym dalej „Pracodawcą”

a

_____,
legitymującym się dowodem osobistym nr: _____,

zatrudnionym na stanowisku _____,

w _____ okresie

_____,
zamieszkałym w _____,

zwanym dalej „Pracownikiem”,

wspólnie zwane w umowie „Stronami”.

o następującej treści:

§ 1

1. Umowa określa wzajemne prawa i obowiązki Stron związane z podnoszeniem przez Pracownika kwalifikacji, za zgodą Pracodawcy.
2. Podnoszenie kwalifikacji, o którym mowa w ust. 1 polegać będzie na udziale Pracownika w szkoleniu/szkoleniach

1	Portal pracowniczy jako nowoczesne narzędzie wsparcia procesów HR w cyklu życia pracownika w organizacji	
2	Portal pracowniczy jako nowoczesne narzędzie wsparcia procesów zarządzania kapitałem ludzkim w organizacji	
3	Administrowanie portalem pracowniczym wspierającym zarządzanie kapitałem ludzkim	



4	Wykorzystanie funkcjonalności systemu dziekanatowego w procesie dydaktycznym uczelni	
5	Wykorzystanie systemu dziekanatowego w zakresie modułu rozliczania kosztów działalności dydaktycznej i efektywnego zarządzania procesem.	
6	Wykorzystanie nowoczesnych metod szybkich płatności w celu usprawnienia procesów finansowych	
7	Wykorzystanie kreatora raportów i wykresów w procesach na Uczelni	
8	Moduł obsługi prac dyplomowych wraz z zintegrowanym systemem antyplagiatowym	
9	System socjalny. Obsługa procesu stypendiów w ramach Uczelni	
10	Wykorzystanie platformy symulatorów VR w zakresie ratownictwa medycznego - Triage	
11	Wykorzystanie platformy symulatorów VR w zakresie modeli anatomicznego człowieka	
12	Obsługa IBM SPSS Statistics - cz. 1. Praca z danymi i obiektami wynikowymi	
13	Obsługa IBM SPSS Statistics - cz. 2. Praca z językiem poleceń, makrodefinicje, tryb wsadowy	
14	Obsługa IBM SPSS Statistics - cz. 3. Wykorzystanie języka Python.	
15	Statystyczna analiza danych cz. 1. Podstawy statystyki dla każdego	
16	Statystyczna analiza danych cz. 2. Budowanie modeli predykcyjnych z użyciem klasycznych technik statystycznych	
17	Statystyczna analiza danych cz. 3. Wizualizacja informacji z użyciem raportów tabelarycznych i wykresów.	
18	Statystyczna analiza danych cz.4. Budowanie modeli predykcyjnych z użyciem technik maszynowego uczenia.	
19	Statystyczna analiza danych cz.5. Analiza szeregów czasowych i prognozowanie.	
20	Instruktor symulacji medycznej zakres podstawowy	
21	Instruktor symulacji medycznej zakres rozszerzony	
22	Instruktor symulacji medycznej w stanach zagrożenia życia zakres podstawowy	
23	Instruktor symulacji medycznej w stanach zagrożenia życia zakres rozszerzony	
24	Instruktor symulacji medycznej: badania fizykalne zakres podstawowy	



25	Instruktor symulacji medycznej: badania fizykalne zakres rozszerzony	
26	Praca ze studentem metodą symulacji medycznej	
27	Długotrwały kryzys (pandemia) a zarządzanie stresem – znaczenie dla zdrowia fizycznego i psychicznego, natura i rola długotrwałego stresu, metody niwelowania psychologicznych skutków kryzysu	
28	Studia podyplomowe: Administrowanie Funduszami Unijnymi	
29	Szkolenie: Budowanie i zarządzanie zespołem	
30	Kurs języka angielskiego	
31	Szkolenie dla kadry i administracyjnej i zarządczej z zakresu projektów UE	

w roku/latach* w ramach projektu „Regionalny Rozwój Uczelni.”.

3. Na podstawie umowy o dofinansowanie nr POWR.03.05.00-00-ZR56/18 z dnia 24 maja 2019 r. z uwagi na rozliczenie środków przekazuje się dane ministrowi właściwemu do spraw rozwoju regionalnego. Dane zostają udostępnione ministrowi, który z chwilą udostępnienia danych stanie się ich administratorem.

§ 2

1. Opłata za naukę będzie finansowana ze środków bezpośrednich projektu („Regionalny Rozwój Uczelni” (nr POWR.03.05.00-00-ZR56/18).
2. Pracodawca zobowiązuje się, w ramach pokrycia opłat za kształcenie, wnieść opłatę, stanowiącą 100% opłaty za podnoszenie kwalifikacji, o którym mowa w § 1 ust. 1.
3. Jeżeli zakończenie stosunku pracy będzie wynikało ze strony pracodawcy, uczestnik nie jest zobowiązany do poniesienia kosztów związanych z uczestnictwem w szkoleniu.

§ 3

1. Pracownik zobowiązuje się:
 - 1) do uczestniczenia we wszystkich zajęciach i egzaminach przewidzianych programem nauczania,



2. Pracownik zobowiązuje się do zwrotu kosztów poniesionych przez Pracodawcę na podnoszenie kwalifikacji zawodowych w wysokości 100% poniesionych kosztów jeżeli:
 - 1) bez uzasadnionych przyczyn nie podejmie podnoszenia kwalifikacji zawodowych albo przerwie podnoszenie tych kwalifikacji.

§ 4

1. Pracownikowi podnoszącemu kwalifikacje zawodowe przysługują:
 - 1) zwolnienie z całości lub części dnia pracy, na czas niezbędny, by punktualnie przybyć na obowiązkowe zajęcia oraz na czas ich trwania.
2. Za czas zwolnienia z całości lub części dnia pracy pracownik zachowuje prawo do wynagrodzenia.
3. Pracownikowi mogą być przyznane:
 - 1) zwolnienie z całości lub części dnia pracy bez zachowania prawa do wynagrodzenia,
 - 2) urlop bezpłatny w wymiarze ustalonym w porozumieniu zawierającym między pracodawcą i pracownikiem.

§ 5

1. Pracodawca może odstąpić od żądania zwrotu świadczeń wymienionych w § 3 ust.2 w szczególnie uzasadnionych przypadkach na wniosek Pracownika.

§ 6

1. Umowa obowiązuje Strony od dnia rozpoczęcia nauki.

§ 7

1. Wszelkie zmiany umowy wymagają formy pisemnej pod rygorem nieważności.
2. Umowa została sporządzona w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach, po jednym dla każdej ze Stron.

.....
Podpis Pracodawcy

.....
Podpis Pracownika

*niepotrzebne skreślić